



RAZEM DLA
ROZNORODNOŚCI



DOBRE PRAKTYKI W ZARZĄDZANIU
RÓŻNORODNOŚCIĄ

Dorota Angotti

Dyrektor Zarządzający

Coface Central Europe Holding AG

Dyrektor Regionalny

Dyrektor Globalny ds. rozwoju biznesu



Coface od 2003 roku przestrzega 10 zasad United Nation's Global Compact

PRAWA CZŁOWIEKA

- Firmy powinny: przestrzegać i wspierać ochronę międzynarodowo uznanych praw człowieka oraz
- eliminować wszelkie przypadki łamania praw człowieka przez firmę.

STANDARDY PRACY

- Firmy powinny: popierać wolność zrzeszania się i w praktyce uznawać prawo do zbiorowych negocjacji
- wspierać eliminację wszelkich form niewolnictwa i pracy przymusowej
- przyczyniać się do faktycznego zniesienia pracy dzieci oraz
- **przeciwdziałać dyskryminacji w sferze zatrudnienia**

OCHRONA ŚRODOWISKA

- Firmy powinny: wspierać zapobiegawcze podejście do problemów środowiska naturalnego
- podejmować inicjatywy propagujące większą odpowiedzialność środowiskową oraz
- wspierać rozwój i upowszechnianie technologii przyjaznych środowisku.

PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

- Firmy powinny przeciwdziałać korupcji we wszystkich jej formach, w tym łapówkarstwu i wymuszeniom.



Global Compact
Network Poland

Dobra praktyka Coface w obszarze różnorodności aspekt kobiet

- W czerwcu 2017 został powołany program „**Women to win**”
- Zakres geograficzny : 67 krajów
- Cel:
 - Promowanie kobiet pracowników i kobiet menadżerów
 - dedykowany newsletter dla programu
 - Przybliżanie sylwetek kobiet w również w prywatnym życiu
 - Zapewnienie równości w procesach rekrutacyjnych, kontrola wynagrodzeń,
 - Inne działania wspierające rozwój kobiet to: program rozwoju talentów, program szkoleń, praca na niepełny etat, praca z domu

